



会長 岩 淵 正 彦
 幹事 高 橋 利 光
 会報 江 川 元 徳 清 水 健
 猪 股 育 夫 村 上 武 彦
 例会場 ホテルサンシャイン佐沼 ☎22-8180 FAX22-0327
 例会日 毎週木曜日 12:30~13:30
 事務所 ホテルサンシャイン佐沼 ☎22-8180 FAX22-0327

第2517回例会 2015. 9. 17 No.11

本日の出席率

・本日の出席率 70.96%

ニコニコボックス

- ・岩淵正彦会長 今日は、職業奉仕委員会の佐藤敬喜委員長のフォーラムに期待します。
- ・岩淵栄市会員 先日、誕生祝を頂戴致しまして誠に有難うございました。
- ・佐藤敬喜会員 本日は、職業奉仕委員会のフォーラムです。よろしくお願ひ致します。
- ・鈴木彦太会員 職業奉仕フォーラム、佐藤敬喜委員長のご活躍ご期待を申し上げます。ケイキ先生頑張れ!!
- ・布施孝之会員 職業奉仕フォーラムご苦労さまです。
- ・村上武彦会員 職業奉仕フォーラムに期待します。
- ・飯塚仁哉会員 佐藤敬喜委員長のフォーラムにエールを送って、頑張ってください。
- ・佐藤幸一会員 職業奉仕委員会フォーラム、佐藤敬喜委員長にご期待致します。
- ・八谷郁夫会員 ロータリー誕生の原点、職業奉仕フォーラムが意義あるよう佐藤敬喜委員長の導きを。
- ・阿部泰彦会員 佐藤敬喜委員長のフォーラムご苦労様です。大水害から迫の町を救った長沼ダム、100年に一度と言われたのが1年後に真価を発揮しました。「100年の計ここにあり」を実証しました。
- ・二階堂学会員 佐藤敬喜委員長のフォーラム期待。
- ・菅原文之会員 職業奉仕委員会、佐藤敬喜委員長のフォーラムを楽しみに……。
- ・高橋義文会員 本日、P・P佐藤敬喜委員長の職業奉仕フォーラムを楽しみに期待致します。
- ・高橋利光幹事以下、職業奉仕委員会のフォーラムに期待して。
佐々木崇会員 山田直志会員 佐々木源悦会員

熊谷敏明会員 菅原慶一会員 小野寺伸浩会員
 富士原裕子会員 武川毅会員 及川昭宏会員
 只野佳旦会員 秋山茂夫会員 佐藤早智子会員
 千葉正宏会員

以上、ありがとうございました。

会長要件 岩淵正彦会長

このところ大雨で色々な所で大きな被害が出ています。皆さんのところは如何ですか。

茨城県常総市の甚大な被害、又我が宮城県でも大崎、古川などでも床上浸水、佐沼でもあわや、もう少しでというところまで水がでました。こうしてみますと登米市は色々災害が少ない所で助かります。

話はかわりますが、ガバナー月信を見ていましたら、ガバナーが各地のクラブを公式訪問して色々感想を述べています。公式訪問で二戸クラブのことが載ってありました。浴衣例会でガバナーご夫婦も浴衣で出席、又アロハ着用で参加している会員も居たとあります。色々趣向を凝らした楽しい例会を行っているようです。各クラブそれぞれのクラブ物語を実感した公式訪問でしたとあります。

又、毎週同じように例会が開催されていると思いませんか？先週の例会と今日の例会は全然違います。是非進化していることを理解してくださいとありました。

幹事報告 高橋利光幹事

- ・ガバナー事務所より
ガバナー月信への投稿のお願い
- ・川崎大師RCより、会報が届く
- ・登米市環境市民会議より
2015登米市クリーンアップ湖沼群の開催について
日 時 9月26日(土) 午前8時30分~午後10時
会 場 長沼会場(長沼フットピア公園駐車場)

既にFAXにて会員の皆様にお知らせしております。多くのご参加をお願いします。

- ・劇団ドリーム・キッズより
支援に対するお礼状が届く
- ・大正大学地域構想研究所より
「地域人」第1号が届く。特集で南三陸町が載っています。回覧しますのでご覧下さい。
- ・本日、例会終了後、臨時理事会を開催します。

フォーラム

・職業奉仕委員会(佐藤敬喜委員長)
職業奉仕とは、あらゆる職業に携わる中で、「奉仕の理念」の実践をロータリーが培い、支援する方法である。職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものとする必要があります。(「ロータリーの目的」第2項)

私なりの職業奉仕としては、自分の仕事を一生懸命して家族、従業員の生活を支え、そして患者さんに対して奉仕するというものだと思ってやってきました。悪いことをしないで、ちゃんと働いてお金を作り、税金を納め、町内会の行事等に参加し、より良い一市民になるようにすることだと思っております。

職業奉仕の理念に本来込められているものは、
1. 雇主、従業員、同僚への誠実と忠実さ。そして、これらの人々や同業者、一般の人々、および職業上の知己などすべて人に対する公正な扱い。

2. 自己の職業上の手腕を社会の問題やニーズに役立てること。

クラブとクラブ会員両方の責任において行われるのが職業奉仕で、クラブは職業奉仕の模範となる事例を示すこととなっております。クラブ会員が能力を発揮できるようなプロジェクトを開発し、目的を達成、又は奨励することでクラブ会員はロータリーの原則、目的に沿って一生懸命自分の仕事を行いクラブが開発したプロジェクトにこたえるということになっております。

これをクラブとして実践するためには具体的にどのようにしたらよいかということですが、

- 1) 例会で、各会員が自分の職業について話し、互いに職業について学び合う。(スピーチという形で実践)
 - 2) 地域社会での奉仕プロジェクトで職業スキルを生かす。(クリーンキャンペーン等の奉仕行事に参加、地域の祭り、イベント等に積極的に会員が携わっている行事に参加)
 - 3) 高潔の精神で仕事に取り組み、言動を通じて模範を示すことで倫理的な行動を周囲に促す。(従業員表彰。表彰することによって従業員に仕事に対して誇りを持たせ、模範となる社員、社会人を育てる。)
 - 4) 若者のキャリア目標を支援する。(当クラブには該当するものはない。築館RCでは模擬面接を実施。)
 - 5) 専門能力の開発を奨励し、指導する。(当クラブには該当するものはない。)
- 上記の5つのことによって実践されますが、今回、

このフォーラムで皆様にお話したいのは、私の事業所では従業員を募集しても時間がかかる、もしくは全くないという状態で、これは私の周りでもあります。個人としてはどうしたらよいか？

ロータリーの行動規範というのがあります。ロータリアンとして、私は、以下のように行動する。

1. 個人として、また事業において高潔さと高い倫理基準をもって行動する。
2. 取引のすべてにおいて公正に努め、相手とその職業に対して尊重の念をもって接する。
3. 自分の職業スキルを生かして、若い人びとを導き、特別なニーズを抱える人々を助け、地域社会や世界中の人々の生活の質を高める。
4. ロータリーやほかのロータリアンの評判を落とすような言動は避ける。
5. 事業や職業における特典を、ほかのロータリアンに求めない。

我々がこれから仕事を続けていく上で、若い人たちと如何に係わり合いをもっていくか、若い人たちと如何に一緒に仕事をするかという上で、上記の3番目はとても大切であると思います。

もっと具体的には「四つのテスト」がありますので、それを念頭に入れて行動すれば職業奉仕をする時、会員としての責務が果たせるのではないかと思います。

ここで、若い人材を受け入れるために、どのような工夫をしているかお伺いしたいと思います。

・山田直志会員の話

私は不動産業と麻雀荘をやっております。麻雀荘は盛況です。何故かと言いますと、麻雀のプロという方が震災に遭われ、「私を使ってほしい」ということで、取りあえず3ヶ月間雇用することになりました。とても真面目で真摯に仕事に取り組んでいました。麻雀を通じて地域に貢献するというので、甲子園麻雀大会というのを企画し中央から一流のプロを招き開催しました。その結果一流のプロを通して被災した南三陸町の現状を知ってもらうことが出来ました。又、店の名前も有名になりました。この方が来てくれたことで麻雀という1つのジャンルでそういった人脈で作られていくというステップが私個人としては、この様に素晴らしく展開するとは夢にも思いませんでした。

・佐藤幸一会員の話

当社の従業員は130人弱です。毎年高卒、大卒を各1名、多い時は4名位採っております。今年は1名募集したのですが今のところ応募者はいません。地方の中小企業に応募するというのは難しくなっているようです。若い人達をどの様に受け入れ、離職させないようにするかが課題となっております。職場環境や待遇を改善していくのが大切であると思います。最近の若い人たちは人とのつながりがあまりありませんので、福利厚生の実施もはからなければならないと思います。

貴重なお話ありがとうございました。小学生のみならず、社会に今から出る一歩前の子供達に対しても、クラブとして何らかのアクションを起こす時期ではないかと思ひます。その意味でもインターアクトのことをもう一度考えていただきたいと思ひます。